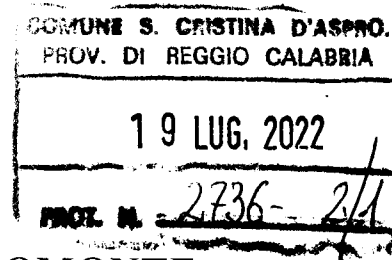


PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
del 19-07-2022 al 03-08-2022
N° 412 IL MESSO COMUNALE



COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE

- CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA -

Piazza della Repubblica – CAP 89056 – P.IVA: 00598370807

Tel. 0966/88013 – Fax 0966/88410

e-mail: comunes.cristina@libero.it

DECRETO N. 6

DEL 05.07.2022

OGGETTO: Attribuzione Responsabilità del Settore Tecnico e lavori pubblici all' Arch.

Domenico Garibaldi

IL SINDACO

Premesso che a seguito delle elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e dei consiglieri comunali del 10 giugno 2018, lo scrivente è stato eletto Sindaco del Comune di Santa Cristina D'Aspromonte e, nell'esercizio delle proprie funzioni, ha attribuito con propri decreti la responsabilità dei Settori nei quali si articola la struttura organizzativa dell'Ente;

Rilevato che l'assenza all'interno dell'Ente di personale con qualifica dirigenziale consente al Sindaco, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 50, comma 10, 107 e 109 del D.Lgs n. 267/2000, di nominare i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e di attribuire loro le "funzioni dirigenziali" con le modalità e i criteri fissati dallo stesso art. 109, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

Visto il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 31, del 16/04/2003 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Richiamata la deliberazione n. 40 del 5 luglio 2022 recante oggetto *Riorganizzazione della struttura organizzativa comunale e accorpamento settori. Determinazioni* con la quale la Giunta comunale deliberava di modificare la struttura organizzativa dell'Ente ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., sostituendo le quattro unità organizzative, con tre unità organizzative, denominate settori e segnatamente:

- settore amministrativo e socio culturale;
- settore tecnico e lavori pubblici;
- settore economico finanziario;

Attesa la necessità, alla luce della riorganizzazione della struttura organizzativa comunale, di individuare il Responsabile del Settore Tecnico a Lavori Pubblici;

Ritenuto di individuare il Responsabile del Settore Tecnico a Lavori Pubblici nella persona dell'**Arch. Domenico Garibaldi**, dipendente comunale a tempo indeterminato, Cat. D, affidandogli le funzioni gestionali, previste dalla legge, in quanto lo stesso è **figura apicale** nei settori di appartenenza e possiede le capacità gestionali indispensabili per lo svolgimento del citato incarico;

Visto che l'**Arch. Domenico Garibaldi** è dotato di adeguata competenza e preparazione professionale avendo maturato adeguata esperienza, in quanto svolge attività lavorativa presso l'Ente sin dal 1998;

Considerato che ai sensi dell'art. 50 - comma 10 - del D.Lgs. n. 267/2000, la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109, compete al Sindaco il quale, pertanto, deve individuarli nominalmente, attribuendo loro le funzioni dirigenziali;

Ravvisata, pertanto, la necessità di attribuire all'**Arch. Domenico Garibaldi** la Responsabilità del Settore Tecnico e Lavori Pubblici, con le conseguenti funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, relativamente a tutti servizi ed attività inerenti al suddetto settore come da ultimo specificato negli allegati alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 2022 già richiamata;

Richiamato il D.L. n. 95/2012, convertito nella Legge n. 135, che, all'art. 5, comma 11, lettera a) secondo periodo, dispone che all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale devono essere assegnati gli obiettivi gestionali;

Considerato, pertanto, che gli obiettivi assegnati sono dettagliati, specificati e integrati dalla Giunta comunale nell'ambito del PEG approvato per l'anno 2021 e in corso di aggiornamento per il 2022 o in specifici atti deliberativi di indirizzo;

Ritenuto, dunque, di attribuire espressamente all'**Arch. Domenico Garibaldi** le funzioni gestionali in questione;

Considerato che lo stesso dipendente viene individuato titolare di posizione organizzativa, per cui, ai sensi dell'art 15 del CCNL 21 maggio 2018 compete al funzionario responsabile della gestione una indennità di posizione, nonché una retribuzione di risultato variabile da un minimo del 15% a un massimo del 25% rispetto all'indennità di posizione in godimento e previa valutazione dei risultati della gestione e degli obiettivi conseguiti;

Visti:

- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- la Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte

- Di attribuire fino al 31 dicembre 2022 all' Arch. Domenico Garibaldi, la Responsabilità del Settore Tecnico e Lavori Pubblici, come riorganizzato alla luce della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 5 luglio 2022 e le conseguenti funzioni di gestione inerenti tutti i servizi comunali, ricadenti nel settore di responsabilità, come *infra* specificati, nonché, relativamente alle materie trattate, le funzioni di cui alle lettere b), c), d), f), g), h) ed i) dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- Di dare atto che nell'espletamento dell'incarico, il Responsabile del Servizio è autorizzato ad assumere apposite *Determinazioni* con rilevanza esterna e quindi di adottare gli atti e espletare tutte le funzioni previste dall'art 107 del d.lgs.267/2000 nonché quant'altro inerente e conseguente al presente incarico ivi compresi i pareri sulle proposte di deliberazione di Giunta e di Consiglio ai sensi dell'art. 49, comma 1 del d.lgs. 267/2000;
- Di far constare che, salvo sua diversa determinazione, il dipendente è Responsabile dei procedimenti di tutti i servizi gestiti, ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss. mm.ii.;
- Di far rilevare che l'incarico di cui al presente decreto è attribuito fino al 31.12.2022, salvo revoca motivata;
- Di dare atto che in relazione alla titolarità di tale posizione organizzativa compete al dipendente incaricato un'indennità di posizione rapportata alle ore di lavoro settimanali;
- Di attribuire allo stesso dipendente, titolare di posizione organizzativa, nelle more della relativa pesatura, l'indennità di posizione minima di € 5.164,57, rapportata all'orario di lavoro settimanale, nonché una retribuzione di risultato variabile da un minimo del 15% ad un massimo del 25% rispetto all'indennità di posizione in godimento e previa valutazione dei risultati della gestione e degli obiettivi conseguiti;
- Di comunicare copia del presente atto all' Arch. Domenico Garibaldi;

Dalla Residenza Municipale, 05.07.2022

 **IL SINDACO**
Dott. Salvatore Papalia

Per ricevuta copia e accettazione dell'incarico di cui sopra

Arch. Domenico Garibaldi

