

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
del 13-05-2022 al 28-05-2022

N° 290 IL MESSO COMUNALE



COMUNE S. CRISTINA D'ASPRO. PROV. DI REGGIO CALABRIA
13 MAG. 2022
PROT. N. 1896-2/1

COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE
- (CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA) -

DECRETO N.5

DEL 13 MAGGIO 2022

Nomina della Dott.ssa Amalia Maria Barresi, Responsabile del settore amministrativo e socio culturale *ad interim*, quale referente per la gestione dell'applicativo "*Monitoraggio esigenze assunzionali (art.31-bis D.L. 152/2021)*" dell'area riservata del *Portale Lavoropubblico.gov.it*.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di realizzare il monitoraggio delle esigenze assunzionali dei Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti previsto dall'articolo 31- bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" (convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 della legge 29 dicembre 2021, n. 233), ha predisposto un apposito applicativo denominato "*Monitoraggio esigenze assunzionali (art.31-bis D.L. 152/2021)*";
- che, attraverso la compilazione dei moduli contenuti nell'applicativo, vengono acquisite informazioni riguardo alle esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione del progetto, o dei progetti, del PNRR di cui il Comune interessato è soggetto attuatore, ai fini dell'eventuale concorso alla copertura dei relativi oneri

assunzionali a valere sulle risorse del fondo appositamente istituito nello stato di previsione del Ministero dell'interno, secondo quanto previsto dalla norma richiamata;

- che possono procedere alla compilazione dei moduli le amministrazioni comunali che rispondono ai requisiti previsti dall'articolo 31-bis comma 5 del decreto-legge n. 152/2021 ed in particolare che:

- 1) alla data del 1° gennaio 2022 presentano una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti; 2) sono soggetti attuatori di uno o più progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) il cui CUP di riferimento è definitivo e attivo; 3) non dispongano nei propri bilanci delle risorse finanziarie necessarie per sostenere il costo per l'assunzione a tempo determinato delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione del progetto, o dei progetti, finanziati dal PNRR di cui sono attuatori, come formalmente asseverato dal proprio organo di revisione;

DATO ATTO:

- che si è proceduto alla valutazione delle alternative che si offrono al sottoscritto in relazione alla nomina di apposito referente per la gestione dell'applicativo "*Monitoraggio esigenze assunzionali (art.31-bis D.L. 152/2021)*" che risiede all'interno dell'area riservata del Portale Lavoropubblico.gov.it;

RITENUTO di procedere all'uopo alla nomina della Dott.ssa Amalia Maria Barresi Segretario comunale e *Responsabile ad interim* del Settore Amministrativo e socio culturale;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000, comma 10°, che testualmente recita: *10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;*

RITENUTO di disporre la nomina con decorrenza immediata;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267/2000 e, segnatamente:

- l'art. 107 il quale individua i compiti che spettano ai responsabili;
- l'art. 109, comma 2, il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- l'art. 50, comma 10, già citato;

ACQUISITA la dichiarazione circa l'inesistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità all'assunzione dell'incarico ed allegata al presente atto ad ogni fine ed effetto di legge, in ottemperanza al D. Lgs. n. 39/2013;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

di nominare, come in effetti nomina la Dott.ssa Amalia Maria Barresi, Segretario Comunale e Responsabile del settore amministrativo e socio -culturale *ad interim*, quale referente per la gestione dell'applicativo "Monitoraggio esigenze assunzionali (art.31-bis D.L. 152/2021)" che risiede all'interno dell'area riservata del Portale Lavoropubblico.gov.it.;

di dare atto che la nomina è disposta con decorrenza immediata;

Di dare atto:

- che le risorse umane e finanziarie assegnate sono quelle risultanti dagli atti dell'Ente;
- che le competenze sono quelle previste nel vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi avuto riguardo ai procedimenti facenti capo alle predette aree.

Di dare atto che il presente decreto è soggetto a revoca nei casi e per le motivazioni stabilite dalla legge;

di trasmettere il presente decreto al soggetto interessato, per mezzo del messo comunale;

di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio Comunale *on-line*.

Dalla Residenza comunale, 13 maggio 2022

Il Sindaco
Dott. Salvatore Papalia



Io sottoscritto Messo Comunale DICHIARO di avere notificato
in data odierna copia del DECRETO N. 5
al Sig. DOTT.SSA AMALIA MARIA BARRESI
mediante consegna di copia a mani DELLA STESSA
S. Cristina d'Acre, il 13.05.2022
IL RICEVENTE
IL MESSO COMUNALE


