

PUBBLICATO  
del 05-04-2024 20-04-2024  
N° 142



COMUNE S. CRISTINA D'ASPRO-  
PROV. DI REGGIO CALABRIA

- 5 APR. 2024

PROT. N.

1142 - 2/1

COMUNE DI SANTA CRISTINA D'ASPROMONTE  
CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

DECRETO N.1

DEL 2 APRILE 2024

**OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL DOTT. FILIPPO NOSTRO**

**IL SINDACO**

*PREMESSO* che:

- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

*DATO ATTO* che l'attuale definizione della struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 5 luglio 2022, è articolata nelle seguenti aree organizzative:

- Settore amministrativo e socio culturale;
- Settore economico-finanziario;
- Settore Tecnico e lavori pubblici;

*ATTESO* che l'Ente è privo di qualifiche dirigenziali;

*CONSIDERATO* che il sistema di classificazione del personale appartenente al comparto Funzioni Locali di cui all'art. 12 del CCNL, sottoscritto per il triennio 2019/2021 in data 16/11/2022, è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

*ATTESO* che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, denominati incarichi di "EQ".

*CONSIDERATO* che, ai sensi dell'art.16 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative.

*CONSIDERATO* che, ai sensi dell'art.18 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, gli Enti per il conferimento degli incarichi di E.Q. tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

*VISTO* l'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, che regola la retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di un incarico di EQ.

*RICHIAMATO* in particolare il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 all'art 16, che in relazione alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, dispone quanto segue:

- gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità che richiedono elevata autonomia decisionale. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del suddetto CCNL. Tali posizioni richiedono:
  - a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
  - b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

*VISTO* l'art 17 del CCNL del 16/11/2022, e in particolare il comma 1, il quale stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

*DATO ATTO* che il Comune di Santa Cristina d'Aspromonte non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle vigenti disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 11 a 21 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022.

*RITENUTO* di dover assicurare la prosecuzione del corretto funzionamento dei servizi dell'Ente, connessi al Servizio economico- finanziario;

*VERIFICATI*, a tal fine:

- i requisiti posseduti, le attitudini, la capacità professionale del dipendente Dott. Filippo Nostro nonché l'esperienza acquisita in ragione dello svolgimento dell'attività lavorativa nel settore economico- finanziario;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.lgs 39/2013 e successive modifiche ed integrazioni, come da acquisizione di dichiarazione resa dalla stessa dell'art. 20, comma 4, del d.lgs. n. 39/2013.

*RICHIAMATO* il precedente decreto sindacale n. 7 del 31 maggio 2023 recante **NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE** con il quale veniva attribuita la Responsabilità del settore economico finanziario al Dott. Filippo Nostro fino al 31 marzo 2024;

*RIBADITO* l'intendimento dell'Amministrazione di perseguire la funzionalità e l'efficienza gestionale dell'Ente e pertanto di rinnovare senza soluzione di continuità l'incarico di elevata qualificazione al Dott. Filippo Nostro conferendo allo stesso la responsabilità del settore economico finanziario fino al 31 dicembre 2024;

*RICHIAMATI*:

- l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del medesimo Decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## DECRETA

*DI NOMINARE* il dipendente Filippo Nostro, appartenente all'area dei funzionari, responsabile del settore economico - finanziario con l'attribuzione del relativo incarico di elevata qualificazione;

*DI DARE ATTO* che il citato incarico viene attribuito senza soluzione di continuità fino al 31 dicembre 2024.

*DI DARE ATTO* che alla suddetta figura sono assegnati, in corrispondenza della durata dell'incarico, i compiti e le funzioni previsti dal vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto Comunale e dalla vigente normativa in materia;

*DI DARE ATTO* che ai titolari di incarico di elevata qualificazione compete il raggiungimento degli obiettivi di mandato e di performance sviluppati nei competenti strumenti di programmazione approvati dall'Ente;

*DI DARE ATTO* che:

- il Responsabile di Servizio, come sopra individuato, sarà titolare dell'incarico di EQ di cui agli artt. da 11 a 21 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 e avrà diritto alla retribuzione di posizione e di risultato determinate in conformità alla metodologia di valutazione della Performance adottata dall'Ente;
- la retribuzione di posizione, attualmente parametrata al minimo sarà fissata sulla base della graduazione che sarà effettuata dall'organismo unico di valutazione, salvo conguaglio;
- la retribuzione di risultato sarà attribuita a seguito di valutazione annuale da parte dell'organismo indipendente di valutazione e secondo quanto disposto dal vigente CCNL;
- le indennità percepite sono onnicomprensive ed assorbono tutte le competenze e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario e ogni altro ulteriore emolumento.

*DI DARE ATTO* che per quanto non disposto con il presente decreto si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti ed ai provvedimenti dell'Amministrazione in materia.

*DI DISPORRE* che il presente provvedimento:

- venga comunicato all'interessato, il quale provvederà a darne conoscenza ai dipendenti assegnati proprio settore;
- venga trasmesso al Segretario Comunale e alla Giunta Comunale;
- venga pubblicato nell'Albo Pretorio comunale per 15 giorni e nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, ai fini della pubblicità

degli atti.

*Santa Cristina D'Aspromonte 2 aprile 2024*



*IL SINDACO*

*Dott. Salvatore Papalia*